

**Публичный отчет председателя
Первичной профсоюзной организации
Жуковской Елены Витальевны за 2024 год**

Профсоюз – это организация, которая помогает в различных аспектах профессиональной деятельности учителей. Это площадка для реализации себя как учителя, достойного члена общества, это общение и взаимовыручка, обмен опытом и совместные мероприятия.

Профсоюз не стоит на месте, а постоянно развивается. Он предоставляет защиту и поддержку своим членам, но при этом еще и способствует их развитию, вдохновляя, подталкивая к обучению новому. Для меня профсоюз открыл новый мир вдохновленных и вдохновляющих людей, позволил понять, в каком направлении двигаться.

Профсоюз проводит работу по просвещению молодых педагогов и их подготовке к спокойной и уверенной работе, раскрывает истинных лидеров. Профсоюз стоит на страже трудовых прав своих работников, заботится о выполнении социальных гарантий, мер по охране труда.

Целями и задачами профсоюзной организации школы являются:

- 1) представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- 2) контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- 3) улучшение материального положения, укрепление здоровья членов Профсоюза; разработка социальных программ;
- 4) информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.
- 5) организация культурно-массового досуга, содействие профессиональному росту и участию в дополнительном образовании.

Наиболее многочисленными по профсоюзному членству являются структурные подразделения «Александровский» и «Екатерининский» более 60%).

Приоритетными направлениями работы организации в 2024 году были: популяризация идей профсоюзного движения, работа по мотивации профсоюзного членства, совершенствование форм информационной деятельности; организация культурно- массовой работы, оказание мер по социальной защите и поддержке; принятие положений новых социальных программ.

**Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав
работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

В декабре 2023 года истек срок действия Коллективного договора. В связи со сменой руководства, было принято решение о пролонгации предыдущего Коллективного на 3 месяца. Председатель профсоюзной организации, Ямская С.В., довела до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников - нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников. Первичная профсоюзная организация нашей школы контролирует соблюдение трудового законодательства о приеме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации, режим рабочего времени и времени отдыха.

22 декабря 2023 г. принято решение о об инициировании коллективных переговоров, создана комиссия. Переговоры было предложено провести в течение трех месяцев. В итоге работы двухсторонней комиссии был разработан проект обновленного коллективного договора.

Интересы работников на переговорах представляли: Ямская С.В., Шпилева Л.М., Корягина Ю.Н., Мордвинцева Е.С., Прокуратова К.Ю., Топольская С.В.

По окончании работы комиссии администрации была представлена служебная записка об окончании переговоров.

29 марта 2024 года был зарегистрирован обновленный Коллективный договор, срок действия которого с 25.03.2024 г. по 24.03.2027 г.

26 апреля 2024 г. председатель ППО Школы им. Н.М. Карамзина Ямская С.В. выступила на отчетно-выборном собрании с отчетом о работе профсоюзного комитета за период с мая 2022 г. по апрель 2024 г., состоялись выборы членов профсоюзного комитета, председателя Совета молодых педагогов, уполномоченного по охране труда, ревизионной комиссии и избрание нового председателя ППО Школы им. Н.М. Карамзина- Жуковской Е.В.

23 мая 2024 г. было зарегистрировано дополнительное соглашение к Коллективному договору, изменения в его пункты были внесены комиссией ППО на основе замечаний и предложений Департамента труда и социальной защиты населения г. Москвы.

13 июня 2024 г. зарегистрировано еще одно дополнительное соглашение к Коллективному договору, касающееся предоставления членам профсоюза дней дополнительного оплачиваемого отпуска в различных случаях.

В этом году 9 письменных обращений от сотрудников- членов Профсоюза, было рассмотрено ППО и директором Школы Ляпиной Л.В. в пользу членов Профсоюза.

9 сентября 2024 г. на заседании профкома были представлены новые члены ППО, состоялось избрание нового Председателя Совета молодых педагогов – Мироненко Л.В. Члены профкома были ознакомлены с планом работы в новом учебном году.

В 2024-25 учебном году, посвященном Юбилею Школы им. Н.М. Карамзина директор Школы Ляпина Л.В. и профком ППО содействуют награждению работников- членов Профсоюза, активно способствующих повышению уровней воспитания и образования подрастающего поколения ведомственными и отраслевыми наградами.

Председатель ППО входит в состав школьной аттестационной комиссии.

Охрана труда и здоровья.

Одним из важных направлений в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда контролирует соблюдение законодательства о труде и охране труда. Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей по технике безопасности.

Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить своевременное и бесплатное лечение. На протяжении нескольких лет подряд наша профсоюзная организация пользуется возможностями льготной страховой программы в клинике «Семейный доктор». В 2024 г. возможность пользоваться медицинской страховкой получили 8 членов ППО.

Организационно-массовая и информационная работа

На 1 января 2024 года в составе профсоюзной организации числилось 69 членов профсоюза из 174 работающих, что составляло 40% от общей численности штатных работников. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется.

Работа профсоюзного комитета строится на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников, регулируется следующими документами: коллективным договором, трудовым законодательством РФ, положением о трудовом распорядке, локальными актами и положениями. За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие многие направления профсоюзной деятельности.

Информационная работа – одно из важных направлений деятельности профкома. Эта деятельность влияет на показатели численности профорганизации любого уровня, усиление осознанной мотивации профсоюзного членства и повышение общественной активности членов Профсоюза. В последние годы широко развивается использование мультимедийных средств, существующая электронная связь с Территориальной Профсоюзной организацией, позволяет более оперативно получать актуальную информацию. Профсоюзный комитет, профгруппорги регулярно подключаются к селекторному совещанию «Профсоюзный час», на котором могут получить ответы на самые важные вопросы и актуальную информацию. Для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используется страничка профсоюзной организации школы.

Успешно работает Профсоюзный чат в сети Телеграмм «Профсоюз Карамзина», что упрощает информационную работу.

В июне 2024 г. председатель ППО участвовала в обучении для вновь избранных председателей.

24-25 октября 2024 г. председатель ППО Жуковская Е.В. участвовала в семинаре для профактива ППО на базе ЦПК МФП «Правда».

16-17 ноября 2024 г. председатель ППО Жуковская Е.В. закончила курсы Дополнительного образования «Профсоюзный лидер». С ноября 2024 г. Школа им. Н.М. Карамзина является участником проекта «Без профсоюзных тупиков».

С начала учебного года проводилась активная работа по вовлечению молодых учителей в профсоюз. С октября 2024 года Совет молодых педагогов в нашей школе возглавляет Мироненко Л.В. Забота о профессиональном и творческом росте педагогов – одно из важнейших направлений деятельности профкома.

За активное участие в конкурсах педагогического мастерства ППО награждает молодых специалистов и учителей премиальными выплатами. В 2024 учебном году выплаты получили 2 молодых педагога. Для привлечения молодых специалистов профком доводит до молодых специалистов информацию о деятельности профкома, основных направлениях его работы, привлекает их к участию в социальных программах, в корпоративных мероприятиях. 14

октября 2024 г. 2024 г. на очередном заседании профкома в присутствии директора ГБОУ Школы им. Н.М. Карамзина Ляпиной Л.В. и администрации был принят проект положения о наставничестве. Это новая социальная программа Школы. В соответствии с положением программы и планом работы школы были назначены наставники и определены наставляемые, определены способы взаимодействия и контроля эффективности работы наставников. Молодые специалисты получили квалифицированную методическую помощь от старших коллег. С администрацией и членами профкома разработаны индивидуальные маршруты наставничества. За опытными коллегами были закреплены молодые наставляемые педагоги.

Учителя истории, члены профсоюза Найденова Е.Ю., Набокова К.В. и председатель ППО Жуковская Е.В. провели профсоюзные уроки в средней и старшей школе на тему «История развития профсоюзного движения». Жуковская Е.В. провела Открытый профсоюзный урок в 9А классе.

Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа

Хороший отдых способствует повышению работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата для сплочения коллектива. Совместно с администрацией было организованы и проведены праздничные мероприятия ко Дню Учителя и Встрече Нового года. В 2024 году члены профсоюза посещали театральные постановки, праздничные концерты.

Не остаются без внимания профкома ветераны педагогического труда. Наша школа тесно контактирует с Советом ветеранов педагогического труда, с их председателем Захаровой Ж.П. В январе 2024 года совместно с нашим профсоюзным комитетом было проведено праздничное новогоднее мероприятие. Ко Дню учителя и Дню пожилого человека были приурочены теплые встречи и чаепития.

Социальная защита – это тоже немаловажное направление работы профсоюза. Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась в связи с длительным или дорогостоящим лечением, в связи со сложной финансовой ситуацией. Материальная помощь охватила более 20 членов Профсоюза.

Новогодние билеты на праздничные мероприятия получили более 40 семей, к Новому году было заказано 90 сладких подарков.

Дотацией от ТПО на приобретение театральных билетов воспользовались 3 человека.

Сделано 5 заявок на подарки по социальной программе «Наши дети».

Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой на календарный год, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Самые активные профорги (2 человека) были премированы за высокий показатель профсоюзного членства в структурных подразделениях (Черкасова Н. и Прокуратова К.).

Общие выводы по работе

В 2024 году наша профсоюзная организация стала участником проекта «Без профсоюзных тупиков», проводится совместная работа администрации школы и профсоюзного комитета. Наша профсоюзная организация динамично развивается, привлекает новых членов, коллективный договор эффективно реализуется, профсоюзная работа проводится гласно и открыто, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе становятся основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации. В перспективе работы – новые направления деятельности по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе. Перед профкомом ППО стоит задача формирования и подготовки резерва на выборный профсоюзный актив. Необходимо стимулировать деятельность молодёжного профсоюзного актива.

Профсоюзная организация планирует уделять особое внимание в 2025 году:

- 1) продолжать работу по привлечению новых членов профсоюза, повышая престиж профсоюзного членства, информированность о социальных программах; способствовать повышению численности членов профсоюза до 50%
- 2) создавать благоприятные условия труда на основе эффективной работы комиссии по охране труда;
- 3) уделять пристальное внимание работе с молодыми педагогами, наставничеству в школе, и работу с ветеранами педагогического труда;
- 4) повышать эффективность работы по планированию финансовых средств, контролю доходов, увеличению возможностей и использованию профсоюзных средств ППО;

5) привлекать сотрудников к активному участию в культурно - досуговых и спортивных мероприятиях.

Необходимо создание постоянно действующей комиссии по осуществлению контроля за выполнением КД; привлекать представителей ППО в работе группы по разработке ЛНА по вопросам оплаты труда; распределению стимулирующих выплат; в работе комиссий по трудовым спорам; положение о такой комиссии тоже необходимо разработать.

Профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового коллектива, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня - это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

Хотелось бы вовлечь весь педагогический коллектив в большую профсоюзную семью!