

**ПРОГРАММА  
РАЗВИТИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ  
ОРГАНИЗАЦИИ ГБОУ ШКОЛА им. Н.М. КАРАМЗИНА  
2021-2022 г.**

**1. Введение.**

Программа развития ГБОУ Школа им. Н.М. Карамзина на 2021-2022 г. (далее- Программа) разработана в целях выполнения решений вышестоящих профсоюзных органов с учетом положений «Программы развития Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, утвержденной постановлением Центрального Совета Профсоюза от 10 декабря 2015г. № 2.

Программа направлена на выполнение уставных целей и задач Профсоюза, участие в реализации приоритетных направлений государственной политики в области развития образования, определенных нормами Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

Программа разработана в целях решения следующих задач

- укрепление и эффективное развитие системы социального партнерства в ГБОУ Школа им. Н.М. Карамзина;
- участие в обеспечении условий эффективного развития профсоюзной организации и его кадрового потенциала;
- повышение социального и профессионального статуса педагога;
- создание единого информационного поля для членов профсоюза;
- развитие действующих и создание новых форм социальной поддержки для педагогических работников – членов профсоюза;
- содействие продвижению и реализации социально значимых проектов и инициатив членов профсоюза;

- содействие расширению эффективных контактов между организациями профсоюза, представителями власти, институтами гражданского общества;
- участие в создании современных, безопасных и комфортных условий труда для работников школы с целью эффективной и творческой реализации их трудовой функции и обеспечения действенного контроля за соблюдением условий труда;
- содействие формированию здорового образа жизни работников школы; □ укрепление организационного единства профсоюза и повышение эффективности работы профсоюзной организации;
- повышение уровня корпоративной и правовой культуры членов профсоюза;
- повышение уровня профессиональной компетентности и ответственности выборных коллегиальных профсоюзных органов и руководителей первичных организаций Профсоюза за принимаемые решения;
- формирование позитивного имиджа школы

## **2. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ППО ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

### **2.1. Участие в реализации социальной политики государства в сфере образования. Содействовать:**

- реализации задач образовательной политики и приоритетных направлений государственной политики в области образования, государственной молодежной политики;
- выполнению необходимых мероприятий в системе образования, обеспечивающих: сохранение и развитие единого образовательного пространства; улучшение качества кадрового состава образовательной организации, условий труда педагогических и иных категорий работников школы;
- выполнению комплекса мер в сфере общего, дошкольного образования, дополнительного образования детей по использованию современных механизмов, содержания и технологий, ранее разработанных и внедренных федеральных государственных образовательных стандартов, включая их методическое обеспечение и программы повышения квалификации педагогических работников;

- реализации Комплексной программы повышения профессионального уровня педагогических работников школы;
- развитию компетенций педагогических кадров и формированию у педагогических работников нового современного отношения к качеству образования и получаемым по его итогам компетенциям.

## **2.2 Повышение социального статуса педагогических работников**

### **2.2.1. Добиваться:**

- повышения социального статуса педагогических работников в профессиональной среде и в обществе;
- включения в планы работы конкретных мер по повышению социального статуса педагогических работников образовательной организации, обеспечивающих:
- реализации права педагогических работников на повышение квалификации и дополнительное профессиональное образование;
- создания механизмов социальной адаптации и профессиональной переподготовки высвобождаемых работников в целях недопущения необоснованного массового сокращения педагогических и других работников, включая работников пенсионного возраста;
- создания условий труда педагогических работников, способствующих успешной реализации Федеральных государственных образовательных стандартов;
- достижения конкурентоспособного на рынке труда уровня заработной платы педагогических работников;
- недопущения задолженности по выплате заработной платы;
- повышения качества уровня мероприятий по организации отдыха, лечения и охраны здоровья работников;
- развития системы мер дополнительной социальной поддержки членов профсоюза;

- установления системы льгот и гарантий работникам школы, включая молодых специалистов, сохранение действующих социальных льгот и гарантий, недопущение их необоснованной отмены;
- эффективной поддержки профессиональных конкурсов как инструментов повышения социального статуса разных категорий педагогических работников;
- совершенствования социально-экономической и правовой защиты работников школы.

### **2.2.2. Способствовать реализации мер по повышению престижа профессии педагога, направленных на:**

- создание моральных и материальных стимулов для привлечения в образовательные организации молодых специалистов;
- усиление внимания в школе к проблемам профессионального становления, социально-экономической и правовой поддержки молодых педагогов;
- реализацию права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже одного раза в три года с предоставлением права выбора формы и места повышения квалификации;
- развитие наставничества в образовательной организации;
- создание и вовлечение совета молодых педагогов в работу по повышению престижа педагогических профессий;
- создание социальной рекламы, направленной на повышение социального статуса педагога, формирование уважительного отношения со стороны общества к профессиональной деятельности педагога.

### **2.3. Юридическая защита прав и интересов членов Профсоюза на основе:**

- участия в совершенствовании и развитии нормативной правовой базы, разработки нормативных правовых актов, относящихся к социально-трудовой сфере, сфере образования;
- развития профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, иных актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений;
- проведения профсоюзных проверок, участия в тематических проверках по отдельным видам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;
- повышения качества консультационных услуг по защите и представительству интересов членов Профсоюза;
- повышения правовой грамотности профсоюзного актива и членов Профсоюза.

#### **2.4. Защита прав членов Профсоюза на охрану труда и здоровья на основе:**

- повышения эффективности контроля за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением условий коллективных договоров, Отраслевого территориального соглашения;
- совершенствования деятельности уполномоченных лиц по охране труда по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением требований и норм охраны труда в целях сохранения жизни и здоровья работников и обучающихся в процессе образовательной деятельности;
- содействия введению в нормативы финансирования мероприятий по охране труда, затрат на проведение специальной оценки условий труда, медицинских осмотров;

- обучения по охране труда, а также на обеспечение спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты работников школы из расчета не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством на соответствующий период, на каждого работника;
- взаимодействия с прокуратурой, другими органами государственного надзора и контроля при проведении комплексных и тематических проверок состояния условий и охраны труда в школе, предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях

труда;

- совершенствование работы по улучшению условий и охраны труда при организации и проведении оздоровления и отдыха членов Профсоюза.
- инициирования поддержки членов Профсоюза, принявших участие в программе добровольного медицинского страхования;
- работа по оздоровлению и отдыху членов Профсоюза;
- расширения возможностей экскурсионно-туристической деятельности для членов профсоюза и семей членов профсоюза;

## **2.5. Развитие социального партнерства в сфере труда на основе:**

- повышения эффективности договорного регулирования социально трудовых отношений, в том числе, на основе своевременного включения в соглашения и коллективные договоры положений, ориентированных на достижение конкретных результатов;

## **2.6. Организационное и кадровое укрепление ППО ГБОУ Школа им. Н.М. Карамзина на основе:**

- повышения эффективности деятельности ППО
- включение в профсоюзный актив педагогических работников в возрасте до 30 лет;

- изучения опыта работы первичных профсоюзных организаций по основным направлениям деятельности Профсоюза и обмен положительным опытом работы;
- использования современных информационных технологий для дальнейшего развития документооборота, ведения учёта профсоюзного членства;
- осуществления мер по формированию положительного имиджа ППО ГБОУ Школа им. Н.М. Карамзина, использование новых социальных технологий в мотивационной работе;

## **2.7. Совершенствование финансовой политики ППО ГБОУ Школа им. Н.М. Карамзина на основе:**

- усиления контроля контрольно-ревизионных комиссии за выполнением принятых решений по расходованию средств ППО, проценту отчисления членских профсоюзных взносов;

## **2.8. Информационное обеспечение профсоюзной деятельности на основе:**

- активизации деятельности ППО в сфере взаимодействия со средствами массовой информации и позиционирования в обществе;
- дальнейшего развития системы информирования членов Профсоюза с обеспечением действенной обратной связи на основе формирования многоканальных и вариативных информационных потоков;
- обеспечение постоянного онлайн-сотрудничества с членами Профсоюза (мониторинги, опросы и т.п.);
- активного участия в социальных, образовательных и иных мероприятиях на различных уровнях для продвижения и позиционирования деятельности ППО ГБОУ Школа им. Н.М. Карамзина
- участие в смотрах-конкурсах информационной работы, агитационных материалов, публикаций;
- участие в смотрах-конкурсах на лучшую профсоюзную страничку на сайте;
- укрепление положительного имиджа ППО ГБОУ Школа им. Н.М. Карамзина в сети Интернет; усиления мотивации профсоюзного членства путем расширения информационного пространства на основе

использования новых PR-технологий, социальной рекламы, социальных сетей, интернет-форумов, других площадок в сети Интернет;

## **2.9. Развитие взаимодействия с институтами гражданского общества и участие в независимой общественной оценке качества образования:**

- обеспечение конструктивного сотрудничества с социальными партнерами и общественными организациями;
- расширение социально-проектной деятельности в работе ППО ГБОУ Школа им. Н.М. Карамзина, как в рамках собственных программ, так и с участием ТПО и МФП
- инициирование новых и участие в организации и проведении традиционных конкурсов профессионального мастерства.